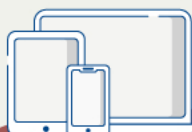


TEST PSICO-ATTITUDINALI E COLLOQUIO PSICOLOGICO

per la preparazione ai **Concorsi**
nelle **Forze di Polizia** e nelle **Forze Armate**



ESTENSIONI ONLINE:
SOFTWARE DI SIMULAZIONE

TEST PSICO-ATTITUDINALI E COLLOQUIO PSICOLOGICO

FORZE DI POLIZIA E FORZE ARMATE

Accedi ai servizi riservati

Il codice personale contenuto nel riquadro dà diritto a servizi riservati ai clienti. Registrandosi al sito, dalla propria area riservata si potrà accedere a:

**MATERIALI DI INTERESSE
E CONTENUTI AGGIUNTIVI**

CODICE PERSONALE



Grattare delicatamente la superficie per visualizzare il codice personale.
Le **istruzioni per la registrazione** sono riportate nella pagina seguente.
Il volume NON può essere venduto né restituito se il codice personale risulta visibile.
L'**accesso ai servizi riservati** ha la **durata di 18 mesi** dall'attivazione del codice e viene garantito esclusivamente sulle edizioni in corso.

Istruzioni per accedere ai contenuti e ai servizi riservati

SEGUI QUESTE SEMPLICI ISTRUZIONI

SE SEI REGISTRATO AL SITO

clicca su **Accedi al materiale didattico**



inserisci email e password



inserisci le ultime 4 cifre del codice ISBN, riportato in basso a destra sul retro di copertina



inserisci il tuo **codice personale** per essere reindirizzato automaticamente all'area riservata

SE NON SEI GIÀ REGISTRATO AL SITO

clicca su **Accedi al materiale didattico**



registrati al sito **edises.it**



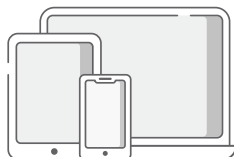
attendi l'email di conferma per perfezionare la registrazione



torna sul sito **edises.it** e segui la procedura già descritta per utenti registrati



CONTENUTI AGGIUNTIVI



Per problemi tecnici connessi all'utilizzo dei supporti multimediali e per informazioni sui nostri servizi puoi contattarci sulla piattaforma **assistenza.edises.it**

TEST PSICO-ATTITUDINALI E COLLOQUIO PSICOLOGICO

per la preparazione ai **Concorsi** nelle
Forze di Polizia e nelle **Forze Armate**

Test psico-attitudinali e Colloquio psicologico per la preparazione ai Concorsi nelle Forze di Polizia e nelle Forze Armate – TT 2.0 – IV Edizione

Copyright © 2022, 2021, 2019, 2016, EdiSES edizioni S.r.l. – Napoli

9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
2026	2025	2024	2023	2022					

Le cifre sulla destra indicano il numero e l'anno dell'ultima ristampa effettuata

A norma di legge è vietata la riproduzione, anche parziale, del presente volume o di parte di esso con qualsiasi mezzo.

L'Editore

Progetto grafico: ProMedia Studio di A. Leano – Napoli

Cover Design and Front Cover Illustration: Digital Followers S.r.l.

Fotocomposizione: Oltrepagina S.r.l. – Verona

Stampato presso: Print Sprint S.r.l. – Napoli

Per conto della EdiSES edizioni S.r.l. – Piazza Dante, 89 – Napoli

www.edises.it
assistenza.edises.it

I curatori, l'editore e tutti coloro in qualche modo coinvolti nella preparazione o pubblicazione di quest'opera hanno posto il massimo impegno per garantire che le informazioni ivi contenute siano corrette, compatibilmente con le conoscenze disponibili al momento della stampa; essi, tuttavia, non possono essere ritenuti responsabili dei risultati dell'utilizzo di tali informazioni e restano a disposizione per integrare la citazione delle fonti, qualora incompleta o imprecisa.

Realizzare un libro è un'operazione complessa e, nonostante la cura e l'attenzione poste dagli autori e da tutti gli addetti coinvolti nella lavorazione dei testi, l'esperienza ci insegna che è praticamente impossibile pubblicare un volume privo di imprecisioni. Saremo grati ai lettori che vorranno inviarci le loro segnalazioni e/o suggerimenti migliorativi sulla piattaforma *assistenza.edises.it*

Sommario

Parte Prima

L'iter selettivo nelle aziende private e nella Pubblica Amministrazione

Capitolo 1 L'iter selettivo nelle aziende private – In particolare il colloquio	3
Capitolo 2 L'iter selettivo nella Pubblica Amministrazione – Gli accertamenti attitudinali nelle Forze di Polizia e nelle Forze Armate	20

Parte Seconda

I test di personalità

Capitolo 1 Illustrazione dei principali test di personalità	39
Capitolo 2 Test grafici	58
Capitolo 3 Tecniche di completamento	98
Capitolo 4 Inventari autografici	103

Parte Terza

I test attitudinali

Capitolo 1 Analisi di alcune tipologie di test attitudinali	191
Capitolo 2 Esempi di test attitudinali	260

Premessa

Il volume si rivolge a quanti vogliono prepararsi ad affrontare le **prove psico-attitudinali** nei concorsi per accedere alle **Forze di Polizia** e alle **Forze Armate**, che prevedono test attitudinali, test di personalità e colloqui psicologici e attitudinali.

Il testo, nelle prime pagine, fornisce indicazioni sull'iter di selezione sia nelle aziende private sia nella Pubblica Amministrazione, dedicando molta attenzione alla spiegazione del colloquio con lo psicologo e fornendo alcuni consigli su come affrontarlo.

In una seconda parte del volume sono illustrati i principali **test di personalità** (*Rorschach*; *test Z*; *TAT*; *PFS*), i **test grafici** (*Test dell'albero*; *Test della figura umana*; *Test della casa*; *Test della famiglia*), le **tecniche di completamento** (*Frasi da completare*) e gli **inventari autografici** (*MMPI*; *SCID II*; *Big Five Questionnaire*; *16PF-5*; *TOM*; *TPC*; ecc.).

Infine, una terza parte è interamente dedicata alla trattazione teorica dei **test attitudinali** più utilizzati nelle selezioni, seguita da questionari per l'esercitazione e la verifica della preparazione raggiunta.

Per le sue caratteristiche, il volume risulterà utile anche a quanti devono sostenere prove e colloqui nelle selezioni presso **aziende private** o **Pubbliche Amministrazioni**.

Gli autori, infatti, si sono impegnati a sviluppare gli argomenti nel modo più pertinente possibile alle richieste delle aziende private e delle Amministrazioni e a presentarli nelle forme più semplici per l'apprendimento.

L'obiettivo è quello di fornire, ai concorrenti che desiderano intraprendere una carriera in divisa, strumenti particolarmente efficaci per raggiungere una preparazione ottimale e poter affrontare le prove selettive di ciascun concorso con l'adeguata serenità, sicuri di aver studiato in modo incisivo gli specifici argomenti richiesti.

Ulteriori **materiali didattici, simulazioni di prove e aggiornamenti** sono disponibili nell'area riservata a cui si accede mediante la registrazione al sito *edises.it* secondo la procedura indicata nel frontespizio del volume.

Eventuali errata-corrigé saranno pubblicati sul nostro sito *edises.it*, nell'apposita sezione “aggiornamenti” della scheda prodotto.

Altri aggiornamenti saranno disponibili sui nostri profili social.

facebook.com/infoConcorsi
blog.edises.it

Indice

Parte Prima L'iter selettivo nelle aziende private e nella Pubblica Amministrazione

Capitolo 1 - L'iter selettivo nelle aziende private - In particolare il colloquio

1.1	L'assunzione del personale	3
1.2	L'iter selettivo nelle aziende private	3
1.3	Il <i>curriculum vitae</i>	3
1.4	Il colloquio nelle aziende private	4
1.5	Materiale proposto	4
1.6	Test biografico aperto	5
1.7	Test biografico con affermazioni	9
1.8	Test dell' Adjective Check List (ACL)	11
1.9	Test attitudinali	12
1.10	Test di Guilford – Zimmerman Temperament Survey (GZTS)	16
1.11	WIS/SVP	19

Capitolo 2 - L'iter selettivo nella Pubblica Amministrazione - Gli accertamenti attitudinali nelle Forze di Polizia e nelle Forze Armate

2.1	La selezione nella Pubblica Amministrazione	20
2.2	Forze di Polizia e Forze Armate	20
2.3	Il questionario biografico informativo	21
2.4	Il questionario anamnestico	26
2.5	Il colloquio nella Pubblica Amministrazione	28
2.5.1	Come comportarsi al colloquio	29
2.5.2	Aree e domande ricorrenti nell'intervista di selezione	29
2.5.3	Come rispondere alle domande	31
2.5.4	Il comportamento non verbale e gli indici della comunicazione	31
2.6	Il colloquio di gruppo e i giochi di ruolo	32
2.6.1	I giochi di leadership	32
2.6.2	I giochi decisori	33
2.7	Test psicologici ricorrenti nelle selezioni	34

Parte Seconda I test di personalità

Capitolo 1 - Illustrazione dei principali test di personalità

1.1	Introduzione	39
-----	--------------------	----

1.2	I test psicologici	39
1.3	Consigli preliminari	41
1.4	Test di Rorschach	42
1.5	Test Z	47
1.6	Thematic Apperception Test (TAT)	48
1.7	Picture-Frustration Study (PFS)	52

Capitolo 2 - Test grafici

2.1	La grafologia	58
2.1.1	Posizione del foglio	58
2.1.2	Collocazione nello spazio	58
2.1.3	La sequenza	58
2.1.4	Le dimensioni	58
2.1.5	Colori	60
2.1.6	La pressione ed il tratto	60
2.1.7	Altri elementi	60
2.1.8	Test grafici	61
2.1.8.1	L'albero	61
2.1.8.2	La figura umana (draw a person)	74
2.1.8.3	La casa	88
2.1.8.4	La famiglia (KFD)	91
2.2	Test di Wartegg	93

Capitolo 3 - Tecniche di completamento

3.1	Test delle frasi da completare	98
-----	--------------------------------------	----

Capitolo 4 - Inventari autografici

4.1	Introduzione	103
4.2	Test del Minnesota Multiphasic Personality Inventory (MMPI)	103
4.3	SCID II	128
4.4	Questionario del Big Five (BFQ)	131
4.5	Multidimensional Personality Profile (MPP)	135
4.6	WIS/SVP (Scala dei valori professionali)	138
4.7	Test 16PF-5	141
4.8	Anxiety Scale Questionnaire (ASQ)	145
4.9	EQ-i	147
4.10	Coping Inventory for Stressful Situations (CISS)	150
4.11	Test del Più o meno congeniale	153
4.12	Test D2R	162
4.13	Test del Sigma 3	164
4.14	TALEIA 400A	165
4.15	CRDA	170
4.16	Big Five Adjectives (BFA)	170
4.17	Test EPQ 32i	172
4.18	Beck Hopelessness Scale (BHS)	174
4.19	NEO Personality Inventory-3 (NEO-PI-3)	175
4.20	Test Millon Clinical Multiaxial Inventory - III	179
4.21	Difesa test	184

4.22	Test di Orientamento Motivazionale (TOM)	185
4.23	Turning Potentials into Capacities (TPC)	187

Parte Terza

I test attitudinali

Capitolo 1 - Analisi di alcune tipologie di test attitudinali

1.1	I test di logica verbale	191
1.1.1	I sinonimi	191
1.1.2	I contrari	192
1.1.3	Le analogie verbali	193
1.1.4	Le possibili forme grafiche di presentazione delle analogie verbali	196
1.1.5	Le equazioni verbali o analogie complesse	196
1.1.6	Le classificazioni concettuali	197
1.1.7	Le prove di vocabolario	198
1.2	I test di ragionamento critico	199
1.2.1	I sillogismi	199
1.2.1.1	Rappresentazioni dei sillogismi	200
1.2.1.2	Errori di ragionamento	201
1.2.2	Come aiutarsi con i diagrammi insiemistici	202
1.2.3	Le negazioni	208
1.2.4	Le deduzioni logiche	208
1.2.5	Le prove con le parentele	209
1.2.6	Test di logica concatenativa	211
1.2.7	Test di valutazione delle abilità di ordinare eventi/elementi	212
1.3	I test di ragionamento numerico	213
1.3.1	Le sequenze	213
1.3.2	Le serie numeriche nelle configurazioni grafico-geometriche	220
1.3.3	Sequenze con i triangoli e i quadrati	222
1.3.4	Le serie con configurazioni particolari	224
1.3.5	Le matrici quadrate	226
1.3.6	Esercizi con frazioni e percentuali	228
1.3.7	Esercizi con le probabilità	229
1.3.8	Esercizi con le distanze	230
1.3.9	Le trasformazioni simboliche	232
1.3.10	Estrazione di dati da tabelle e grafici	233
1.4	I test di ragionamento astratto	237
1.4.1	Il materiale stimolo: figure, forme, tessitura e disposizione spaziale	237
1.4.2	Rotazioni mentali e orientamento spaziale	238
1.4.3	Le serie	240
1.4.4	Le matrici	243
1.4.5	Le proporzioni	245
1.4.6	Esercizi con le carte francesi e con altre figure comuni	247
1.4.7	Le categorizzazioni e le classificazioni	250
1.4.8	Scomposizione e ricostruzione di figure geometriche tridimensionali	251
1.4.9	I test visivo-spaziali	253



1.4.9.1	Orientamento spaziale	254
1.4.9.2	Fattore spaziale.....	255
1.4.9.3	Blocchi da contare	257
1.5	Test di ragionamento logico-meccanico	258

Capitolo 2 - Esempi di test attitudinali

2.1	Analogie verbali.....	260
2.2	Analogie verbali (ulteriore tipologia)	262
2.3	Analogie verbali: forme grafiche	264
2.4	Termine intruso	268
2.5	Abilità verbali	270
2.6	Sillogismi.....	273
2.7	Classificazioni concettuali	276
2.8	Serie numeriche, serie alfabetiche e serie alfanumeriche	278
2.9	Serie numeriche, serie alfabetiche e serie alfanumeriche (ulteriore tipologia).....	282
2.10	Equazioni con simboli	285
2.11	Test delle serie visive	290
2.12	Serie visive (ulteriore tipologia)	295
2.13	Le matrici di Raven.....	302
2.14	Prontezza visiva	308
2.15	Elementi diversi	315
2.16	Figure intrusive	320
2.17	Affermazione corretta	323
2.18	Casellario	332
2.19	Poligoni nascosti	334
2.20	Cruciverba.....	338
2.21	Cubi da contare	342
2.22	Immagini speculari	346
2.23	Ragionamento spaziale	353
2.24	Inviluppi	361
2.25	Ragionamento numerico	366
2.26	Ragionamento numerico (ulteriore tipologia).....	368
2.27	Test dell'orologio	375
2.28	Ragionamento meccanico	379
2.29	Asse graduata	386
2.30	Asse graduata (ulteriore tipologia).....	393
2.31	Ragionamento astratto	400
2.32	Ragionamento astratto (ulteriore tipologia).....	407
2.33	Tessera mancante	413
2.34	Eseguire i comandi.....	417
2.34.1	Test esegui i comandi (KIM)	422
2.35	Grafici	429
2.36	Diagrammi insiemistici.....	434
2.37	Panic test	441

Parte Prima

L'iter selettivo nelle aziende private e nella Pubblica Amministrazione

SOMMARIO

Capitolo 1

L'iter selettivo nelle aziende private – In particolare il colloquio

Capitolo 2

L'iter selettivo nella Pubblica Amministrazione – Gli accertamenti attitudinali nelle Forze di Polizia e nelle Forze Armate

Capitolo 1

L'iter selettivo nelle aziende private – In particolare il colloquio

1.1 L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE

Negli ultimi anni, per assumere personale qualificato è prassi delle aziende private e della Pubblica Amministrazione sottoporre ai candidati una serie di prove selettive volte a verificare, non solo il grado di cultura di base, ma soprattutto le attitudini, le motivazioni, gli interessi che descrivono i tratti caratteristici della personalità.

Del resto se un'attività lavorativa viene intrapresa perché ritenuta soddisfacente e coinvolgente, l'impegno è maggiore, il rendimento aumenta e si percepisce in misura minore la fatica. Dunque, nel compilare la domanda di partecipazione a un concorso o nel rispondere alla richiesta di assunzione presso un'azienda privata è fondamentale valutare il tipo di attività, cioè se si tratta di un lavoro d'ufficio (quindi sedentario), operativo (dinamico, che implica, quindi, movimento), manuale (che richiede abilità specifiche da eseguire manualmente), gli orari, il tempo per raggiungere il luogo di lavoro e anche, ovviamente, la retribuzione.

Naturalmente, è necessario distinguere tra selezione nelle aziende private e iter concorsuale nella Pubblica Amministrazione (e quindi anche nelle Forze di Polizia e nelle Forze Armate).

1.2 L'ITER SELETTIVO NELLE AZIENDE PRIVATE

Generalmente, la selezione nelle società private comporta:

- l'invio del curriculum vitae;
- il colloquio con un responsabile della selezione del personale;
- la somministrazione di eventuali test attitudinali o pratici (per eseguire compiti specifici).

Tali fasi saranno analizzate nel dettaglio nel prosieguo di questo capitolo.

1.3 IL CURRICULUM VITAE

Il candidato affida la propria presentazione al curriculum vitae, che deve fornire informazioni circa i dati personali, gli studi, i titoli, le precedenti esperienze lavorative, gli interessi, la disponibilità a trasferirsi in altra sede; deve essere redatto con la massima precisione, possibilmente al computer, con una adeguata impaginazione (dei prestampati agevolano il compito) e inviato tramite raccomandata, fax, e-mail, oppure recapitato a mano.



Qualora l'azienda ritenga il curriculum interessante, può inviare una risposta per e-mail o per telefono e convocare l'interessato per il colloquio e gli eventuali test attitudinali, che di norma avvengono in tempi diversi. È possibile che vi sia più di un colloquio. Un primo incontro è, generalmente, a carattere informativo/conoscitivo; si tratta, cioè, di una presentazione tra il candidato e il responsabile della selezione del personale. In tale sede vengono illustrati il tipo di lavoro, gli orari, la qualifica e si chiede all'aspirante di parlare un po' di sé, dell'impressione che sta avendo dalla descrizione dell'impiego da parte del responsabile, se è realmente interessato al lavoro ecc. A questo incontro può far seguito una selezione, di norma collettiva, con test culturali ed attitudinali per verificare le conoscenze di base, le motivazioni e le aspirazioni di ciascuno (dipende da quanti posti devono essere occupati, quanti candidati si presentano ecc.).

Dalle informazioni ricavate dal primo colloquio e dagli eventuali test emergerà un profilo personale di ciascuno, che verrà ulteriormente convalidato dall'ultimo definitivo colloquio.

1.4 IL COLLOQUIO NELLE AZIENDE PRIVATE

Sia la Pubblica Amministrazione che le aziende private, in fase di colloquio, possono porre domande di carattere personale per conoscere il percorso scolastico, la vita familiare e relazionale, il processo di socializzazione, gli hobby ed eventuali altre esperienze lavorative del candidato.

Nelle aziende private questa fase avviene al cospetto di un responsabile preposto alla selezione del personale, al quale è necessario fornire, da subito, una buona impressione.

Le domande più frequenti riguardano dunque gli studi svolti, i lavori eseguiti e le aspettative future; spesso viene chiesto il motivo per cui si partecipa alla selezione.

Nel fornire le risposte è importante essere coerenti con quanto dichiarato in merito ad argomenti simili; inoltre, è opportuno mantenere un contatto visivo con l'interlocutore, pur non fissandolo, non gesticolare troppo e non rilevare segni di agitazione (mordersi le unghie, dondolare sulla sedia), anche se la domanda viene ripetuta o non sembra troppo pertinente.

Per gli esaminatori o comunque per colui che deve giudicare e prendere una decisione è, infatti, più importante il *modo* in cui la frase viene detta, piuttosto che il contenuto della stessa.

Ovviamente, qualsiasi argomento non deve essere espresso solo per compiacere l'esaminatore, ma deve sembrare convincente.

Anche l'abbigliamento va curato, perché la prima impressione è importante dal punto di vista del selezionatore.

Quelli citati sono semplici consigli cui attenersi, ma possono anche in parte essere modificati, poiché, ogni risposta è soggettiva e personale.

1.5 MATERIALE PROPOSTO

In genere, durante la selezione, al candidato vengono proposti determinati strumenti, di seguito illustrati.

Si tratta di **test biografici**, utilizzati dai selettori per trarre informazioni sulla vita, la famiglia, le relazioni e gli interessi personali del candidato, e di **test attitudinali**, utilizzati per valutare le varie abilità e capacità di ciascun candidato.

1.6 TEST BIOGRAFICO APERTO

Viene di seguito riportato un esempio di test biografico, cioè una serie di domande che si possono trovare sotto forma di questionario.

Il consiglio, per rispondere in modo adeguato, è quello di essere il più possibile sinceri poiché si tratta di domande a carattere personale, dalle quali non debbono emergere, tuttavia, particolari problemi o disagi né, soprattutto, contraddizioni.

Test biografico aperto	
1	Fai parte di qualche associazione?
2	Pratichi qualche attività sportiva? Se sì, quale?
3	Sei d'accordo con la frase "Si raggiunge ogni meta con lavoro e sacrificio"?
4	Quante ore dedicavi allo studio durante la scuola?
5	Come erano i tuoi risultati a scuola (ottimi, buoni, discreti, sufficienti, mediocri, scarsi)?
6	In che percentuale la fortuna ha contribuito ai tuoi successi e quanto l'assiduo impegno?
7	Passi la maggior parte del tuo tempo libero in compagnia o da solo?
8	Vorresti eseguire un lavoro che ti obbligasse a continui trasferimenti?
9	Saresti d'accordo a svolgere un lavoro che ti obbligasse anche contro i tuoi principi religiosi a lavorare la domenica?
10	Hai mai rinunciato a qualcosa?
11	Hai qualche hobby? Se sì, quale?
12	Hai avuto precedenti esperienze lavorative? Se sì, in che campo?
13	Se hai avuto esperienze lavorative, per quanto tempo?
14	Quante ore al giorno guardi la Tv?
15	Che genere di programmi preferisci?
16	A quali social network sei iscritto?
17	Qual è la tua opinione sui social network?
18	Cos'è per te l'amicizia?
19	Qual è il luogo di residenza della famiglia?
20	Con chi sei più in sintonia in famiglia?
21	A chi sei meno legato?
22	Qual è il carattere di tuo padre?
23	Qual è il carattere di tua madre?
24	Ti sono mai state inflitte punizioni a scuola?
25	Ti sei sempre rapportato bene con gli altri studenti?
26	Preferisci passare il tempo insieme agli altri o da solo?
27	Ritieni di essere ansioso?
28	Ritieni di essere timido?
29	Ritieni di essere nervoso?
30	In alcuni momenti della tua vita sei stato in crisi o depresso?
31	Sei mai incorso in problemi con la legge?

(segue)

Forze Armate e di Polizia

Manuali per la preparazione ai concorsi militari.

Volume per la preparazione alle **prove psico-attitudinali** (test di personalità, test attitudinali e colloqui psicologici) nei concorsi per accedere alle **Forze di Polizia** e alle **Forze Armate**, utile anche a coloro che devono sostenere tali prove nelle selezioni presso **Pubbliche Amministrazioni** o **aziende private**.

Parte Prima - L'iter selettivo nelle aziende private e nella Pubblica Amministrazione

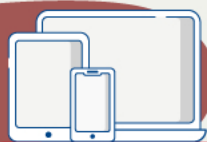
Indicazioni sull'**iter di selezione** sia nelle aziende private sia nella Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai concorsi nelle Forze di Polizia e nelle Forze Armate. La prova del colloquio con lo psicologo.

Parte Seconda - I test di personalità

- **Principali test di personalità** (Rorschach; Test Z; TAT; PFS)
- **Test grafici** (Test dell'albero; Test della figura umana; Test della casa; Test della famiglia)
- **Tecniche di completamento** (Frasì da completare)
- **Inventari autografici** (MMPI; SCID II; Big Five Questionnaire; TOM; TPC; ecc.).

Parte Terza - I test attitudinali

I **test attitudinali** più utilizzati nelle selezioni: indicazioni su come affrontarli e risolverli. La Parte offre anche numerosi questionari per l'esercitazione e la verifica della preparazione raggiunta.



IN OMAGGIO

ESTENSIONI ONLINE: SOFTWARE DI SIMULAZIONE

Le risorse di studio gratuite sono accessibili per 18 mesi dalla propria area riservata, previa registrazione al sito **edises.it**.

Il **software** consente di **esercitarsi** su un vastissimo database e **simulare** le prove.



 blog.edises.it
 [infoConcorsi](https://www.facebook.com/infoConcorsi)
 infoconcorsi.edises.it



€ 24,00



9 788836 226009